

東京スマイル農業協同組合 女性活躍行動計画

女性職員がその能力を発揮し、活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当組合の課題

女性職員の管理・監督者数（係長以上）の割合が少ない。

正職員 297 名のうち、女性職員 111 名（約 37%）

係長以上 137 名のうち、女性職員 25 名（約 18%）

3. 目標

女性職員の管理・監督者数を 25 名から 30 名以上に増加させる。

4. 取組内容・実施時期

- 平成 28 年 4 月～ 管理・監督者向けの研修を幅広く募集し、女性職員に積極的に参加を呼び掛ける。
- 平成 29 年 3 月～ 女性職員の業務に対する意識等を検証し、次年度以降について、行動計画を検討する。